**Podstawowe obszary aktywności Związku OSP RP.**

**Założenia programowe prac nad strategią.**

Realizując Uchwałę XIV Zjazdu z 9 września 2017 r. oraz Uchwałę ZG ZOSP RP z 12 grudnia 2017 r. a także ustalenia podjęte na posiedzeniach Zarządu Głównego 12 grudnia 2018 r. oraz 21 marca br., pracujemy nad strategią dla Związku Ochotniczych Straży Pożarnych RP – Florian 2050.

Budowanie strategii opieramy na podstawowych celach i zadaniach Związku. Kluczowymi w przygotowywanej strategii będą następujące obszary:

1. Nasze zaangażowanie w zakresie bezpieczeństwa powszechnego, działania prewencyjne popularyzujące ochronę przeciwpożarową, działalność ratownicza, ochrona ludności i środowiska oraz wspieranie działalności ratowniczej ochotniczych straży pożarnych (szkolenia, sprzęt, współpraca).

2. Rozwój organizacyjny i gospodarczy Związku OSP RP ( analizy możliwych zmian potencjału członkowskiego, drużyn MDP, KDP, jednostek ratowniczych) oraz posiadanych i projektowanych zasobów rzeczowych ( w tym remizy, samochody, sprzęt) oraz rzecznictwo interesów Związku i OSP w obszarze stanowienia i realizowania prawa, monitoringu i ewaluacji zmian oraz projekcje na przyszłość w obszarze bezpieczeństwa i ratownictwa w tym także aktywność normatywna Związku.

3. Rozwój programowy Związku - wychowanie i edukacja dzieci i młodzieży w dziecięcych i młodzieżowych drużynach pożarniczych oraz działalność Związku: artystyczna, kulturalna, sportowa, edukacyjna i naukowa a także perspektywy współpracy międzynarodowej (technologie, nauka, sport, kultura); zagadnienia dokumentowania działalności ( kroniki, izby tradycji, muzea, nowe technologie, nowe media).

4.Relacje wewnętrzne poszczególnych instancji Związku z diagnozą, propozycjami możliwych kierunków zmian oraz relacje ochotniczych straży pożarnych w społeczeństwie ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, roli samorządu, władzy wykonawczej, innych stowarzyszeń i organizacji. A nade wszystko – przez pryzmat doświadczeń- pokazanie przyszłości relacji: OSP a Związek (w perspektywie 30 lat).

Wokół powyższych tematów w rozbiciu na szereg tytułów tematycznych i konkretnych zadań strategicznych i operacyjnych będziemy budować naszą strategię na pokolenie. Na 30 lat. Dla dzisiejszych członków MDP będzie to projekt na ich dorosłe życie. Pamiętając o naszej misji służenia ludziom w myśl zawołania *Bogu na chwałę ludziom na pożytek* trzeba na stulecie naszego Związku ( 2022 r.) wypracować adekwatną do rzeczywistości wizję rozwoju i ambitny program działalności.

Widzimy potrzebę tworzenia realnego ale i ambitnego programu Związku w obszarze naszego zbiorowego i indywidualnego bezpieczeństwa. Akcentujemy więc zagadnienia bezpieczeństwa wewnętrznego i ratownictwa z celem doprowadzenia do sytuacji w której 100 proc. OSP prowadzących działalność ratowniczą objęte będzie działaniem KSR-G, w którym każda straż będzie mogła dojechać do zdarzenia w 5 minut, a każdy strażak udzieli pomocy medycznej poszkodowanym. Jednocześnie także widzimy szczególną potrzebę rozwoju OSP profilowanych na działalność społeczną w obszarze edukacji, sportu, kultury czy współpracy międzynarodowej. Już dzisiaj widzimy szereg jednostek o wspaniałej historii ratowniczej, które wyspecjalizowały się w innych poza ratowniczych formach aktywności integrujących wspólnoty, rozwijających pasje i powołanie. Powyższe zagadnienia w toku dotychczasowej dyskusji zostały wyraziście zarysowane w wydanym w 2018 roku okolicznościowym albumie *W jedności siła*. Ten album to efekt dwuletniej pracy kilkudziesięciu wybitnych specjalistów. To poważny wkład w budowę naszej strategii.

Te szczytne cele łączymy z szeroką współpracą ze strukturami władzy państwowej, samorządu i społeczeństwa obywatelskiego. Podkreślamy także nieodzowną współpracę strażaków ochotników z kolegami z PSP.

W strategii Związku widzimy więc rozwój ochotniczego ruchu w szerokim spektrum od działalności ratowniczej po edukację, sport, kulturę, aktywność międzynarodową zwłaszcza w ramach Unii Europejskiej.   
Mówimy o strategii w aspekcie historycznym, diagnozy dorobku , stanu dzisiejszego i perspektyw, stanu rozwoju technologicznego w tym społeczeństwa informacyjnego z istotną rolą starych i tzw. nowych mediów.

Budowanie naszej strategii to najpierw ustalenie metodologii badań nad bezpieczeństwem w kontekście rozwoju naszego ruchu oraz OSP. To przede wszystkim badania i prognozy w zakresie zarządzania bezpieczeństwem. W tym są aspekty prawne, ekonomiczne, finansowe, psychologiczne, socjologiczne, medyczne, ekologiczne i zagadnienia energetyczne oraz demograficzne (przykładowo dzisiaj 9 mln osób ma 60 i więcej lat zaś w 2050 r. - będzie to grupa 13 mln. Ważne do analizy panoramy za 30 lat ).

Myślenie strategiczne związane jest z analizami na poziomie bezpieczeństwa kraju i lokalnego; to widzenie strategii także przez pryzmat międzynarodowych strategii bezpieczeństwa. I wreszcie ujęcie rozwoju sytuacji w różnych aspektach w perspektywie wyzwań i zagrożeń 30 najbliższych lat - kwestie kryzysów politycznych, społecznych, ekonomicznych, ekologicznych, informatycznych. I co należy podkreślić poziomu edukacji na rzecz bezpieczeństwa.

To są podstawy prac naszej strategii jutra.

A wszystko w kontekście wczorajszego, dzisiejszego i prognozowanego rozwoju OSP i naszym - Związku, który zbliża się do swej setnej rocznicy aktywności. Przeprowadzając organizację prac nad strategią najpierw budujemy zręby perspektywy opartej o diagnozę i aktualne strategie: Strategię Rozwoju Kraju, Strategię Bezpieczeństwa Narodowego RP, Krajową Strategię Rozwoju Regionalnego, kierunki programowe Feniks 2020 oraz wiążące ruch strażacki ustawy i nasze akty prawne ( Statut ZOSP RP, ustawa o ochronie ppoż.).

Strategię z uwagi na 30 – letni jej zasięg będziemy budowali z uwzględnieniem etapów. Ramy czasowe pierwszego etapu określają uchwały ostatniego zjazdu na bieżącą kadencję, drugi etap do 2030 roku i trzeci to docelowa wizja 2050 roku.

Chcielibyśmy aby strategia była sumą przemyśleń 16 tys. OSP, ich członków i struktur naszego Związku w zderzeniu z planowanymi scenariuszami rozwoju naszych małych ojczyzn i całego kraju. Dlatego w okresie najbliższego roku będziemy organizować debatę wewnętrzną ( w strukturach Związku i OSP) oraz debatę w układach zewnętrznych : środowisko naukowe, samorządowe ( uwzględnienie strategii regionalnych, prac biur planowania regionalnego), instytucje państwowe ( między innymi raporty instytutów naukowo-badawczych, NIK, Centrum Analiz Strategicznych). Podkreślamy wagę transparentności i szerokiej partycypacji społecznej w budowie projektu strategii.

Pracę nad strategią widzimy jako plan otwarty na inicjatywy wychodzące z wewnątrz Związku i środowisk zewnętrznych w tym zwłaszcza naukowego i samorządowego. Dlatego też uprzejmie prosimy o wypowiedzenie się w zakresie istotnych kierunków tematycznych prac nad strategią. Liczymy na -oparte o swe doświadczenie - propozycje ogólnych i szczegółowych przedsięwzięć Związku w krótkim i dłuższym okresie czasowym. Na przykładzie macierzystych jednostek prosimy Druhny i Druhów o wypowiedź o dorobku, który dla dobra OSP i mieszkańców bezwzględnie należy kontynuować. Będziemy wdzięczni za podzielenie się swymi spostrzeżeniami i przemyśleniami. Oczekiwać będziemy na odpowiedź do końca maja. Wierzymy, że Państwa wypowiedzi będą stanowić mocny fundament dalszych prac. Listy prosimy kierować na adres Związku: 00-340 Warszawa, ul. Oboźna 1 z dopiskiem: Strategia Florian 2050. Korespondencję w sprawach strategii prosimy kierować także na adres mailowy[: strategia@zosprp.org.pl](mailto:mailoStrategia@zosprp.org.pl)

Planujemy przyjęcie przez Zarząd Główny wstępnego projektu strategii do końca tego roku. Ten dokument poddamy szerokiej konsultacji w całym ruchu strażackim oraz w społeczeństwie. Zakładamy, że Strategia Florian 2050 zostanie przyjęta przez władze Związku w 2020 roku. O pracach nad strategią będziemy systematycznie informować między innymi za pośrednictwem naszej strony internetowej, na łamach miesięcznika „Strażak” oraz poprzez specjalne wydawnictwo. Przyjęcie dokumentu strategicznego nie zakończy prac. Podejmiemy działania dotyczące wdrażania Strategii. Zostanie przyjęty konkretny system realizacji Strategii, jej ewaluacji oraz monitorowanie wykonania konkretnych kierunków, celów strategicznych, programów realizacyjnych w tym szczegółowych planów operacyjnych.

Zapraszamy do współpracy.

Zespół ds. Strategii Związku OSP RP